



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025



Ecole de 2ème Chance 77

SOMMAIRE

01

Préambule

02

A propos de nous

03

Notre direction

04

Notre équipe

05

Nos chiffres

09

Budget et ressources
financières 2025

12

Point pédagogique

13

Nos projets

18

Bilan actions entreprises

20

Perspectives 2026



PRÉAMBULE

C'est avec un immense plaisir que nous vous présentons le rapport annuel d'activité de l'E2C77 pour l'année 2025. Ce document retrace les temps forts de l'année écoulée, en mettant en lumière nos réalisations, les défis que nous avons su relever, ainsi que les perspectives qui guident notre action.

Au cœur de notre mission, l'E2C77 affirme son rôle d'acteur majeur de l'insertion professionnelle des jeunes. Grâce à un engagement constant en faveur de l'excellence, de l'innovation et de l'accompagnement personnalisé, nous avons su consolider notre position et renforcer notre impact sur le territoire.

L'année 2025 a été marquée par des avancées significatives. Nous avons poursuivi une dynamique positive, portée par notre capacité à anticiper les évolutions du marché, à adapter nos dispositifs et à proposer des solutions toujours plus pertinentes, en adéquation avec les besoins des jeunes et des partenaires.

Nous avons également poursuivi nos efforts en matière d'innovation pédagogique et d'accompagnement, en repensant continuellement nos pratiques pour mieux répondre aux besoins des jeunes. Nos équipes engagées ont développé de nouveaux dispositifs et renforcé nos parcours de formation, permettant à chaque stagiaire de bénéficier d'un accompagnement encore plus personnalisé et efficace. Ces évolutions ont contribué à améliorer l'insertion professionnelle de nos publics et à renforcer la qualité de nos actions.

En parallèle, nous avons continué à accorder une attention particulière à notre responsabilité sociale et territoriale. L'E2C77 a consolidé ses engagements en faveur de l'inclusion, de l'égalité des chances et du développement durable. À travers nos actions, nous œuvrons chaque jour pour favoriser l'accès à l'emploi, réduire les inégalités et accompagner les jeunes vers une insertion durable. Nous sommes fiers des avancées réalisées et de l'impact positif que nous générons au sein de notre territoire.



À PROPOS DE NOUS



Notre mission

L'E2C77 a pour mission d'accompagner des jeunes sans qualification ni emploi vers une insertion professionnelle durable. À travers un parcours individualisé, nous leur permettons de construire un projet professionnel solide, de développer leurs compétences et de retrouver confiance en eux. Notre approche repose sur l'alternance entre formation et immersion en entreprise, favorisant ainsi une intégration progressive dans le monde du travail.

Notre vision

L'E2C77 ambitionne d'être un acteur incontournable de l'insertion professionnelle des jeunes sur son territoire. Nous souhaitons contribuer à une société plus inclusive, où chaque jeune, quel que soit son parcours, a sa place et peut accéder à des opportunités professionnelles durables. Notre vision repose sur l'innovation pédagogique, le renforcement des partenariats avec les entreprises et l'adaptation constante aux évolutions du marché de l'emploi.



Nos valeurs

- Inclusivité
- Insertion
- Bienveillance
- Engagement
- Partage
- Insertion professionnelle

NOTRE DIRECTION

**DIRECTEUR DE
L'E2C77**

**RESPONSABLE DES
RELATIONS
ENTREPRISES**

**CHARGÉE DE
COMMUNICATION EN
ALTERNANCE**

**RESPONSABLE
ADMINISTRATION
FINANCES**

**RESPONSABLE
PÉDAGOGIQUE ET
RÉFÉRENTE QUALITÉ**

NOS EQUIPES

DAMMARIE-LES-LYS

Responsable de site
Assistant pédagogique
Cinq formateurs référents

CHELLES

Responsable de site
Assistante pédagogique
Cinq formateurs référents

MONTEREAU-FAULT-YONNE

Responsable de site
Assistante pédagogique
Quatre formateurs référents

MEAUX

Responsable de site
Assistante pédagogique
Quatre formateurs référents

NOS CHIFFRES

Chiffres clés 2025

Jeunes accompagnés

390

4

Sites

Melun, Meaux, Chelles, Montereau fault yonne

Mois de parcours moyen

7,3

36%

D'alternance en entreprise

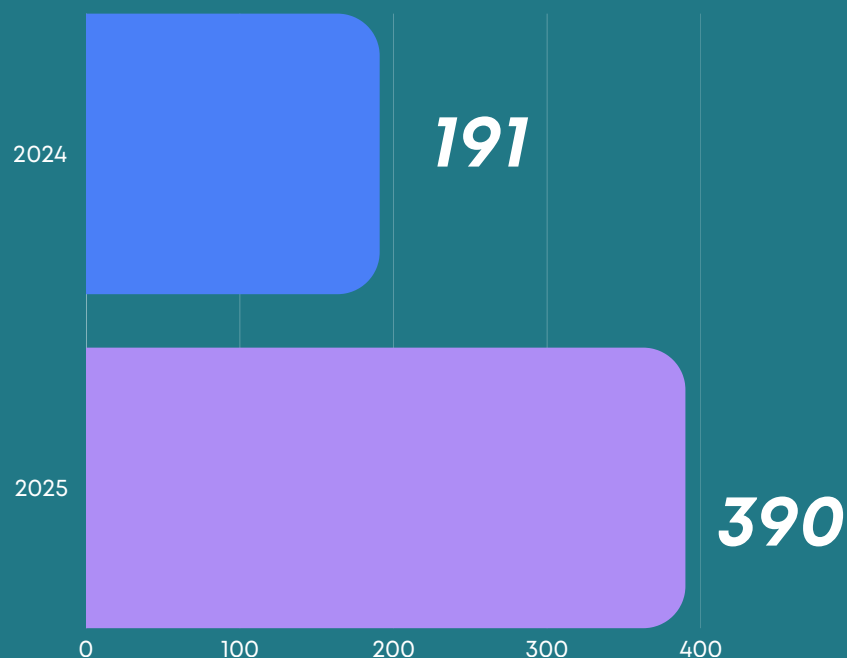
De sorties positives

68%

75%

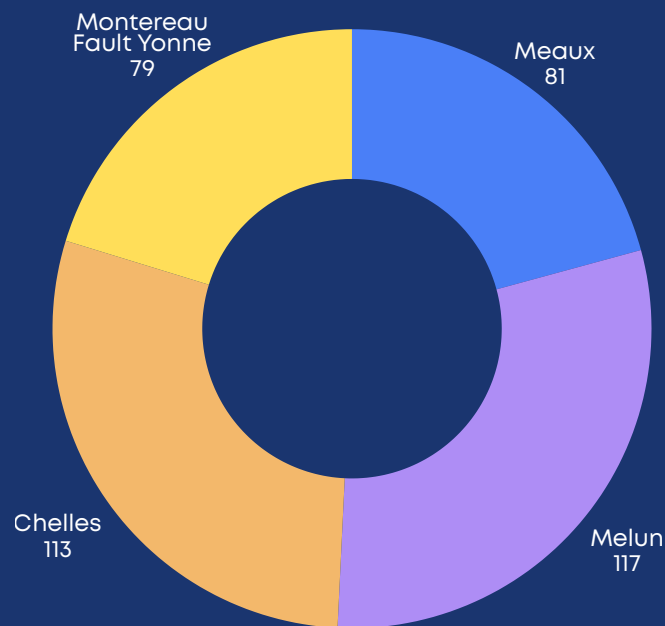
De sorties positives post-parcours

NOS CHIFFRES



	Indicateurs	Chiffres	%
Répartition par prescripteurs	Prescrits par les missions locales	220	57
	Prescrits par France Travail	5	1
	Candidatures spontanées	134	31
Répartition par genre	Hommes	200	51
	Femmes	190	49
Répartition par tranche d'âge	Mineurs	155	40
	Majeurs	235	60
Répartition par niveau	Niveau infra 3	81	21
	Niveau 3 non validé	143	37
	Niveau 3 validé et plus	166	42

Répartition des jeunes par site



Autres chiffres

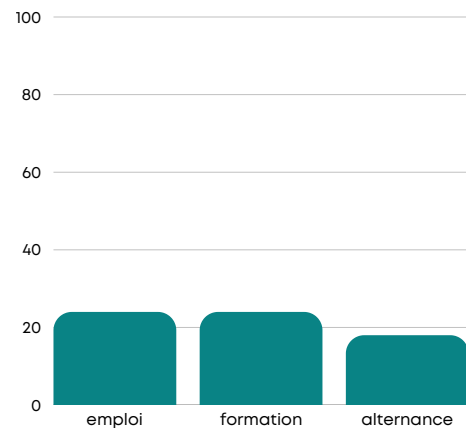
22% de jeunes résidants en QPV
6% de jeunes bénéficiant d'une RQTH
96% sans expérience professionnelle

UN TAUX DE SORTIES POSITIVES SIGNIFICATIF !

68% positives



TYPES DE SORTIE



Un public prioritaire et accompagné

75% de sorties positives post-parcours

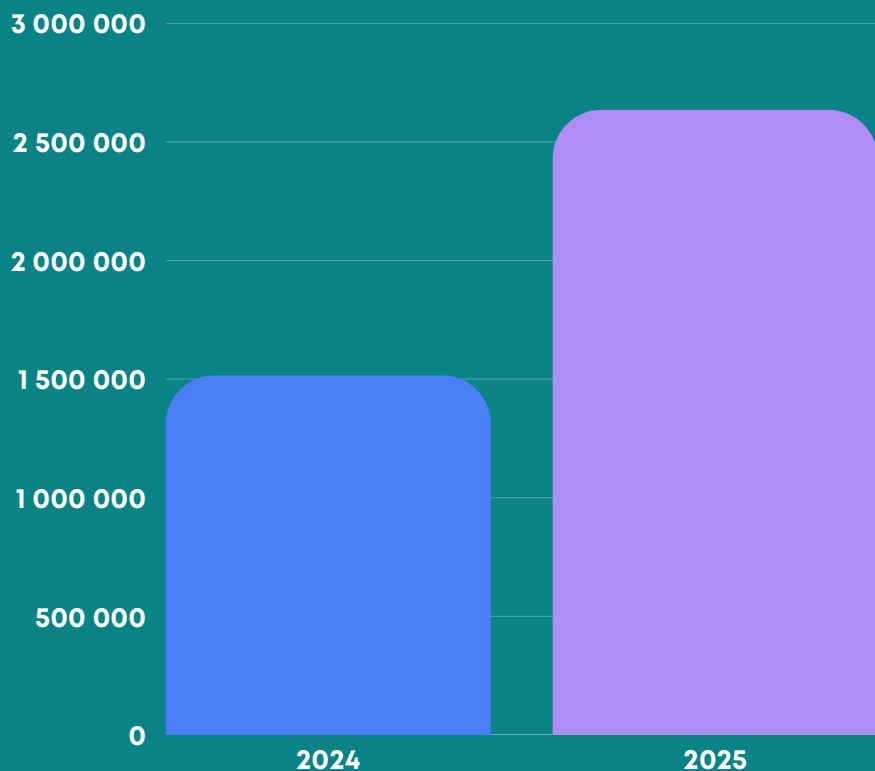
Secteurs d'activités :

- **Logistique**
- **Commerce**
- **Social/Santé**
- **Sécurité**
- **Restauration**

Budget et ressources financières 2025

Budget 24/25

● 2024 ● 2025



L'année 2025 marque une forte évolution du budget de l'E2C77, liée à une année d'activité complète et au développement des sites. Cette augmentation permet de renforcer l'accompagnement des jeunes et d'adapter les moyens aux besoins du territoire.

Coût par jeune

6 376 € / jeune

Le coût moyen par jeune reste maîtrisé, traduisant une gestion efficace des ressources et une optimisation des moyens pédagogiques

Budget et ressources financières 2025

BILAN 2025

Actif	2024 (1)	2025 (2)	(2)-(1)
Solde compte bancaire	668 285	690 558	22 273
Immobilisations corporelles et dépôt de garantie	60 055	72 742	12 687
Charges constatées d'avance	64 960	33 488	-31 472
Créances	111 687	228 782	117 095
Total Actif	904 987	1 025 570	120 583

Passif	2024 (1)	2025 (2)	(2)-(1)
Résultat	456 113	243 271	-212 842
Report à nouveau		456 112	456 112
Subvention d'investissement	39 586	39 586	0
Provisions pour charges	4 838	14 183	9 345
Emprunt et dettes financières	233	0	-233
Fournisseurs à payer	53 999	37 058	-16 941
Charges sociales & régulariser	153 589	235 360	81 771
Autres dettes	196 629	0	-196 629
Total Passif	904 987	1 025 570	120 583

PRODUITS 2025

Produits - Libellés	Réel 2024	Budget 2025	Reel 2025	Delta R-B
DRIEETS	631 889	974 257	978 527	4 270
ANCT	41 500	41 500	40 670	-830
REGION	698 879	1 177 965	961 811	-216 154
DEPARTEMENT	260 000	260 000	260 000	0
EPCI	187 100	275 500	233 300	-42 200
Taxe Apprentissage	92 200	223 071	130 904	-92 167
Appels A Projets			20 693	20 693
Dons	0		2 448	2 448
Parrainage	0		0	0
Repris. provis. risq. & ch. Exploit.	0		196 629	196 629
Gestion courante	9		980	980
Total Produits d exploitation	1 911 577	2 952 293	2 825 962	-126 331

Produits - Libellés	Réel 2024	Budget 2025	Reel 2025	Delta R-B
Produits financiers(Cptes à Terme)	0	0	5 213	5 213
Total Produits financiers	0	0	5 213	5 213
Total Produits	1 911 577	2 952 293	2 831 175	-121 118

Budget et ressources financières 2025

CHARGES 2025

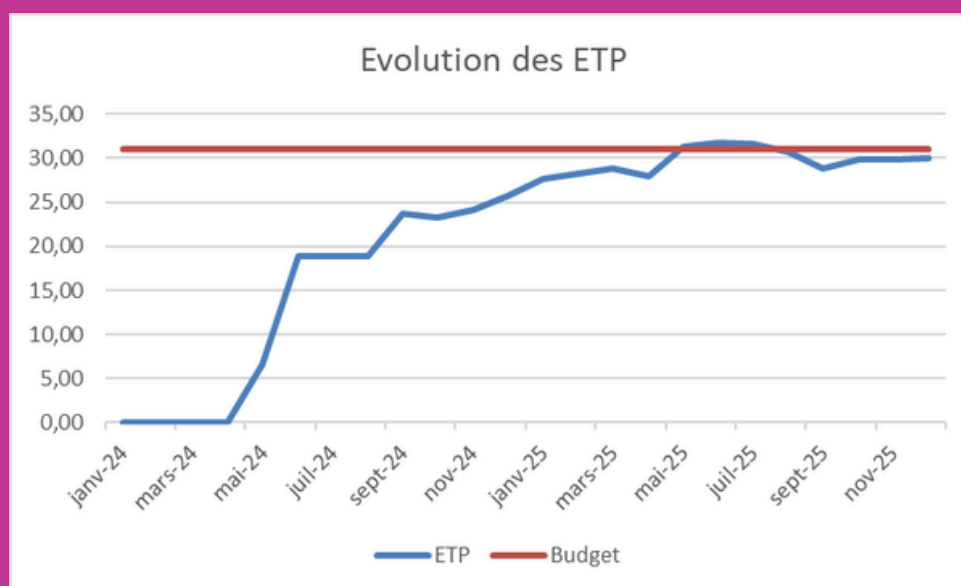
Charges d'exploitation	Réel 2024	Budget 2025	Réel 2025	Delta R-B
Achats études, prestation, mat premières	41 453	84 000	49 139	-34 861
Services extérieurs	284 994	590 921	481 454	-109 467
Autres services extérieurs	129 505	186 580	93 703	-92 877
Taxes	25 871	149 514	115 950	-33 564
Charges de personnel	817 904	1 889 777	1 680 520	-209 257
redevances et charges de gestion courante	10 496	21 000	146 782	125 782
Pénalités et autres charges de gestion courante	0	0	0	0
Dotations	204 646	30 000	19 105	-10 895
Resultat	0	0	1 251	1 251
Total Charges d'exploitation	1 514 869	2 951 792	2 587 905	-363 887

Charges financières	Réel 2024	Budget 2025	Réel 2025	Delta R-B
Charges financières		0	0	0
Total Charges financières	0	0	0	0
Charges exceptionnelles (dons, libéralité)	1 009	0	0	0
Total Charges	1 515 878	2 951 792	2 587 905	-363 887

Résultat	2 432 70
-----------------	-----------------

Impot sur les bénéfices (sur produits fi)		0	1 251	1 251
--	--	---	-------	-------

Ressources humaines



Renforcement de l'individualisation des parcours et évolution des pratiques pédagogiques

Au cours de l'année 2025, l'E2C77 a engagé un travail de fond visant à renforcer l'individualisation des parcours, afin de mieux répondre à l'hétérogénéité des profils accueillis.

Actions mises en œuvre en 2025

Pour répondre à ces enjeux, plusieurs leviers ont été activés :

Renforcement des temps de suivi individualisé

Adaptation des contenus pédagogiques

Expérimentations locales de modalités d'apprentissage plus individualisées

Intégration progressive de nouveaux outils, notamment avec l'arrivée d'Up2c, facilitant le suivi des parcours et la structuration des compétences

CES ACTIONS ONT PERMIS :

- une meilleure implication des jeunes dans leur parcours
- un accompagnement plus adapté aux besoins individuels
- une continuité dans l'harmonisation des pratiques via les outils numériques

Perspectives 2026

Dans une logique d'amélioration continue, l'année 2026 sera marquée par :

Le **déploiement** consolidé d'Up2c comme outil central de suivi pédagogique

La **mise en œuvre** d'une expérimentation d'individualisation renforcée des parcours, déployée à l'échelle des 4 sites de l'E2C77

L'actualisation du cadre commun de nos pratiques pédagogiques afin de mieux répondre aux évolutions du public et des modalités d'accompagnement

NOS PROJETS

JEUX OLYMPIQUES DE L'E2C77



Dans le même ADN que l'action portée par France Travail, nous avons créé nos JO de l'E2C 77 qui allient épreuves sportives et job coaching.

En partenariat avec la Ville de Dammarie les lys et Vivons Sport, nous avons convié les stagiaires des quatre sites ainsi que les entreprises partenaires de l'E2C. En tout ce ne sont pas moins de 120 personnes qui ont participé à cette action.

Le matin, les activités sportives ont été encadrées par Vivons sport. Stagiaires, équipes pédagogiques et entreprises se sont affrontées à travers différentes épreuves. Ils ont ensuite partagé un repas fourni par KFC au sein de l'espace Albert Schweitzer à Dammarie les lys.

L'après-midi nos 15 entreprises partenaires ont coaché les stagiaires sur leurs CV ainsi que sur leurs présentations.

La journée s'est clôturée avec la remise des coupes aux équipes : trophée du vainqueur, trophée de la cohésion et trophée du fairplay.

NOS PROJETS

DESTINATION INCLUSION



Grâce à la Fondation du **Crédit Mutuel** et au Réseau E2C France, à la suite d'une réponse à un appel à projet, le site de Montereau-Fault-Yonne a pu réaliser le projet "**Destination Inclusion**".

Objectifs de l'action

- Comprendre et réfléchir sur l'inclusion
- Respecter la diversité

Participer à :

- La lutte contre la discrimination
- Au développement d'une culture inclusive
- Encourager la solidarité mieux comprendre les différences
- Acquérir et développer des compétences dans le domaine de la restauration

NOS PROJETS

DESTINATION INCLUSION



Présentation de l'action

Le projet s'est déroulé en plusieurs temps :

-Un premier temps de sensibilisation au handicap au travers des activités organisés sur le site E2C et hors les murs en partenariat avec le COS de Nanteau sur Lunain et la Fondation « Les amis de l'atelier » de Villemer.

-Un deuxième temps en immersion de 3 jours pour 5 stagiaires à la gare de Nolon dans les Bouches du Rhône, avec l'association TCAP21 au TrainINC café (lieu d'accompagnement innovant pour les personnes touchées par la trisomie 21). Les stagiaires ont participé avec les bénéficiaires de l'association à un atelier cuisine et un atelier permaculture.

-Un troisième temps de restitution par la vidéo et la photo : les jeunes participantes au séjour ont travaillé en collaboration avec MOKA, vidéaste professionnelle et ancienne stagiaire de l'E2C77 sur une vidéo de sensibilisation au handicap et l'évolution des mentalités.

A l'issue de ce projet, un quatrième temps se poursuit au travers d'ateliers communs avec la Fondation des Amis de l'atelier.

NOS PROJETS



PROMOTION FOOTWORK



Intégration d'une promotion de 12 stagiaires sur le site de Meaux composée à 75% de jeunes issus des QPV.

Un sourcing et des activités autour du sport et plus particulièrement du foot comme levier de remobilisation et d'insertion.

Partenariat avec le **Five Arena de Meaux**, **Masia United** et **Onegoal** Académie, associations sportives en lien directe avec les jeunes QPV.

En avril 2025, un tournoi de foot inter E2C franciliennes et entreprises fut organisé au Five Arena de Meaux

NOS PROJETS

ELOQUENTIA



Grâce à ELOQUENTIA, les jeunes du site de Chelles ont pu participer à un concours d'éloquence sur le sujet de la dette haïtienne.

Charlotte, formatrice à l'E2C de Chelles a animé un atelier afin de permettre aux jeunes de découvrir Haïti et son passé colonial. Puis Habiba, intervenante de Eloquentia, est venue les former à la prise de parole en public et à la compréhension que la parole est la clé de tout.

Deux finalistes ont eu l'occasion de défendre leur parole face aux autres finalistes des E2C de Marseille, du 93 et de Paris, le 10 juin au Sénat.

Merci à Eloquentia et à la Fondation pour la Mémoire de l'Esclavage pour ce beau projet.

BILAN ACTIONS ENTREPRISES



Parcours spécialisé « métier de la logistique » en partenariat avec Crosslog International, l'AFT et l'Aftral lancé à Melun de Février à Mai 2025.

La logistique est un secteur d'activités important sur le bassin de Melun avec de nombreux besoins en recrutement. Crosslog nous a fait part de ses besoins et nous avons choisi de co-construire ensemble ce parcours en partant de leurs besoins et de leurs attentes.

Nous avons créé une progression pédagogique spécifique aux métiers de la logistique : connaissance des métiers, du lexique logique, gestes et postures, communication non violente, droits et devoirs en entreprise...

L'alternance a également été adaptée : 2 semaines sur site et 3 semaines en entreprise, afin d'acquérir rapidement des compétences.

Une promotion d'une dizaine de jeunes a intégré ce parcours, Ronan est actuellement en alternance au sein de Crosslog en BAC PRO Logistique avec l'Aftral.

BILAN ACTIONS ENTREPRISES



Présentation métiers et visites d'entreprises : Westfield Carré Sénart, Rosny 2 et Châtelet les Halles, Boulanger, Fnac, Disney, APRR, Norauto, KFC, Groupe Maurin, Aéroport de Paris, TSO, BIC, Soletanche Bachy, Cars Moreau, Viabus, Girault Lor, Pasquier, groupe BERTO

Interventions diverses : présentation des métiers du transport et de la logistique avec l'AFT, présentation du GEIQ BTP, intervention de l'ANAF

Centre de formation : UTEC, AFORP, CFA IMA, Industreet, AMB formations, ICAM, CBS, Vivons Sport, Ecole de production

Mécénat de compétences : job coaching avec le groupe La Poste, action « pitch ton entreprise » avec le Crédit Agricole, job coaching avec Westfield, préparation à l'entretien d'embauche avec Boulanger, Esprit ouvert, concours d'éloquence, Make sense, journée solidaire avec le groupe KLE PIERRE

Participations des stagiaires aux forums de l'emploi et de la formation.

PERSPECTIVES 2026

En 2026, l'École de la 2ème Chance prévoit la mise en application de l'émargement numérique SoWeSign et le passage à UP2C, afin de moderniser le suivi des parcours et fiabiliser les données.

L'année sera également consacrée à la préparation de l'audit des labels QUALIOPI & E2C d'avril 2026, avec un renforcement des procédures et de la formalisation des pratiques dans une logique d'amélioration continue et de qualité de l'accompagnement des jeunes.

En avril 2026, le site de Melun déménage à Dammarie-les-Lys. Ce nouveau local permettra d'accueillir plus de jeunes, de poursuivre et renforcer notre mission d'accompagnement aux côtés de nos partenaires et acteurs du territoire.

L'E2C 77 poursuivra le développement et la consolidation de ses relations avec les entreprises du territoire. Cette dynamique vise à renforcer les passerelles entre les stagiaires et le monde économique.

Des actions de prospection, des rencontres avec les acteurs économiques et l'organisation de temps d'échanges (visites d'entreprises, interventions de professionnels, événements dédiés) seront poursuivies afin de favoriser la découverte des métiers et la mise en relation avec les employeurs.

Ces initiatives visent à renforcer l'ancrage territorial de l'E2C77 et à faciliter l'accès durable des jeunes à l'emploi.

Dans le cadre de l'évolution de ses pratiques pédagogiques, l'E2C77 a mené une expérimentation sur les sites de Montereau-Fault-Yonne et Chelles. Cette démarche visait à renforcer l'individualisation des parcours et a permis aux équipes pédagogiques de tester de nouveaux outils et modalités d'accompagnement.

Un bilan de cette phase pilote va être réalisé afin de proposer un modèle unique pour l'ensemble des quatre sites.



Site de DAMMARIE-LES-LYS

7 rue Marc Jacquet
77190 Dammarie-les-lys

01.82.35.01.23

Site de CHELLES

16 rue de l'ormeteau
77500 Chelles

01.85.42.01.02

Site de MEAUX

30 boulevard du chevalier bayard
77100 Meaux

01.82.35.09.00

Site de Montereau-Fault-Yonne

26 boulevard Chéreau
77130 Montereau-Fault-Yonne

01.64.70.57.40